

Звіт про управління за 2021 рік

Товариство з обмеженою відповідальністю "Стасі Насіння"

Код ЄДРПОУ 33933736

™ ® Trademarks of Corteva Agriscience and its affiliated companies. © YEAR Corteva.



ЗМІСТ

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ.....	3
I. Загальна інформація.....	3
II. Діяльність компанії.....	3
III. Організаційна структура.....	4
IV. Стратегія та цілі.....	4
 РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ.....	 5
 ЛІКВІДНІСТЬ, ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ТА РИЗИКИ.....	 6
 ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ.....	 7
 СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА.....	 7
 ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ.....	 9
 ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ.....	 10

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ

I. Загальна інформація

Товариство з обмеженою відповідальністю "Стасі Насіння" (надалі Компанія) є юридичною особою згідно запису в Єдиному державному реєстрі про проведення державної реєстрації юридичної особи № 1 563 102 0000 000326 від 19.03.2009 р.

Юридична адреса Компанії: Україна, 38541, Полтавська обл., Диканський р-н, село Стасі, вулиця Яблунова, будинок 3.

Компанія є дочірньою компанією ТОВ "Кортева Агрісаянс Україна" що є частиною групи «Кортева Інк».

З 2019 року Компанія входить до новоствореної організації Corteva Agriscience, що є публічною, глобальною, виключно сільськогосподарською компанією, яка надає фермерам у всьому світі найповніше портфоліо в галузі, включаючи збалансований та різноманітний вибір насіння, засобів захисту сільськогосподарських культур та цифрові рішення, орієнтовані на максимізацію продуктивності для підвищення врожайності та рентабельності.

Назва компанії - Corteva (kohr-'teh-vah) - походить від сполучення слів, що означають «серце» і «природа». Символіка підтверджує історію компанії та її прагнення підвищити продуктивність сільгоспвиробників, а також покращити здоров'я і благополуччя споживачів, для яких вони працюють.

Будучи частиною Corteva Agriscience, Компанія віддана сільському господарству і ґрунтує свою діяльність на ключових цінностях, що відповідають глобальному призначенню: збагачувати життя, діяти гідно та впевнено, бути допитливими, бути добропорядними, створювати разом та жити безпечно. Компанія забезпечує товаровиробників агрономічною підтримкою та послугами для того, щоб допомогти їм збільшити свою продуктивність та прибутковість; прагне розвивати системи стабільного ведення сільського господарства у всьому світі.

II. Діяльність Компанії

Основним видом діяльності Компанії є вирощування та подальше виробництво гібридного насіння кукурудзи та соняшнику.

Також, інші види діяльності такі як:

- Оброблення насіння для відтворення;
- Оптова торгівля зерном, насінням і кормами для тварин;
- Оренда та надання в користування рухомого і нерухомого майна

Продукція Компанії включає наступні види:

Категорії	Продукція
<i>Гібриди соняшнику під брендами Pioneer® та Brevant®:</i>	ПР64Ф66, П63ЛЕ113, П63ЛЛ06, П64ЛЛ129, П63ЛЛ124, П64ЛЕ25, П64ЛЕ99
<i>Гібриди кукурудзи під брендами Pioneer® та Brevant®:</i>	ПР37Н01, ПР37И12, ПР39Б76, П0216, П8521, П8567, П8812, П8816, П9025, П9074, П9175, П9234, П9241, П9415, П9486, П9578, П9903, П9911

4

Даний список не є вичерпний та містить переважно ті продукти, які представлені Компанією на українському ринку.

III. Організаційна структура

Діяльність Компанії організована в розрізі функціональних відділів.

- Виробничий відділ;
- Агрономічний відділ;
- Адміністративний відділ;
- Відділ контролю та якості;
- Цех технічного обслуговування виробництва та обладнання;
- Відділ логістики та складування.

IV. Стратегія та цілі

Глобально Corteva Agriscience прийняла на себе важливі зобов'язання та поставила перед Компаніями групи стратегічно важливі цілі зі сталого розвитку до 2030 року, суть яких полягає в наступному:

Підтримка сільгоспвиробників:

- Забезпечити навчання 25 мільйонів сільгоспвиробників
- Збагатити життя 500 мільйонів малих фермерських господарств
- Зменшити викиди парникових газів, водночас підвищуючи врожайність

Захист земель:

- Покращити здоров'я ґрунтів на 30 мільйонах гектарів

- Сприяти ефективному управлінню водними ресурсами
- Посилити біорізноманіття на 10 мільйонах гектарів

Піклування про громади:

- Дотримуватись безпеки співробітників
- Розширювати права та можливості жінок, сприяти розвитку молоді та залучати громади
- Виділити 1 мільйон годин на волонтерську діяльність
- Підвищити прозорість ланцюга постачання

Покращення своєї операційної діяльності:

- Вимагати врахування критеріїв сталого розвитку для нових продуктів
- Керувати викидами парникових газів
- Використовувати пакування, що відповідає вимогам сталого розвитку
- Зміцнити зусилля виробництв з впровадження сталих практик

Дізнайтеся більше на www.sustainability.corteva.com

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

тис. грн	2020	2021
Звіт про фінансовий стан (Форма 1)		
Необоротні активи	1,045,062	987,623
Оборотні активи	1,548,091	2,442,558
Всього Активи	2,593,153	3,430,181
Довгострокові зобов'язання	68,681	30,831
Поточні зобов'язання	761,920	1,061,575
Всього Зобов'язання	830,601	1,092,406
Власний Капітал	1,762,552	2,337,775
Всього Пасиви	2,593,153	3,430,181
Звіт про фінансові результати (Форма 2)		
Виручка	1,440,579	2,287,120
Собівартість	(1,572,971)	(2,225,327)
Дохід від первісного визнання сільськогосподарської продукції	646,500	635,388
Збиток від списання запасів	(25,331)	(6,786)
Валовий прибуток	488,777	690,395
Інші операційні доходи	3,185	40,441
Дохід від операційної курсової різниці	-	15,309
операційні витрати	(41,142)	(48,317)
Витрати від операційної курсової різниці	(82,483)	-
фінансові витрати	(813)	(780)
Інші фінансові доходи	-	-
Прибуток до оподаткування	367,524	697,048

Виручка, тис. грн

Культура	2020	2021	2020 vs 2021
	UAH	UAH	
Насіння кукурудзи	1,094,226	1,614,021	+48%
Насіння соняшника	151,884	379,797	+150%
Всього комерційне насіння	1,246,110	1,993,818	60%
Відходи	13,607	13,538	-1%
Послуги	180,862	279,764	+55%

7

ЛІКВІДНІСТЬ, ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ТА РИЗИКИ

Розкриття інформації щодо політики Компанії з управління ризиками ліквідності, а також розкриття зобов'язань та їх вплив на ліквідність Компанії наведено у Примітці 23 до фінансової звітності за 2021 рік.

ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Компанія сприяє розумному управлінню землею та інноваціям для підтримки постійної здатності ґрунту функціонувати як життєво важлива екосистема, яка підтримує рослини, тварин та людей. Компанія також об'єднується з сільгоспвиробниками з метою оптимізації використання водних ресурсів в господарствах, сприяючи розумному використанню води та підвищенню ефективності використання ресурсів.

В рамках стратегічних зобов'язань Компанія робить чимало для підтримки цілей сталого розвитку. Зокрема для досягнення екологічних цілей ТОВ «Стасі Насіння»:

- сприяючи розумному використанню води, використовує такі сучасні високотехнологічні інструменти як польові метеостанцій та ґрунтові сенсори компанії Imetos, що дає змогу бачити потребу рослин у вологі та застосовувати зрошення в тих об'ємах які необхідні для нормального розвитку рослин кукурудзи та соняшнику уникаючи надлишку використання ресурсу.
- На виробничих полях є обов'язковим порційне (дробне) внесення азотних добрив для уникнення їхнього змивання в річки, озера та ґрунтові води, негативного впливу на водну екосистему.

Керівництво та співробітники впевнені, що у напрямку охорони навколишнього середовища існує нагальна потреба у захисті землі,

врожаїв та довгострокового успіху сільського господарства, передумовою якого є розумне використання природних ресурсів.

Крім того, Компанія впроваджує сучасні технології та економно використовує паливо та енергетичні ресурси, папір, картриджі, максимально автоматизує процеси контролю, переносічи результати в цифровий формат, мінімізує використання пластикового посуду та інших матеріалів.

Докладаючи більше зусиль для боротьби зі змінами клімату сьогодні, Компанія посилює свою здатність вирощувати продукти харчування, будувати прогрес та стійку галузь, яка допоможе процвітати наступним поколінням.

СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Компанія забезпечує рівні можливості для працевлаштування, організуючи найм працівників на засадах публічних конкурсів. ТОВ «Стасі Насіння» гарантує рівні можливості працевлаштування незалежно від походження, соціального та майнового стану, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання. Компанія вважає, що наріжним каменем успіху є створення робочого місця, де приймається та цінується відмінність. Інклюзивність та різноманітність сприяють тому, що Corteva Agriscience стає чудовим місцем для роботи, покращуючи інновації та досвід клієнтів, зміцнюючи розуміння спільнот, які Компанія обслуговує, та сприяючи сталому зростанню.

Компанія забезпечує соціальні гарантії та компенсації працівникам згідно законодавчих вимог та політики Компанії, виконання яких є важливою задачею для підвищення матеріальної зацікавленості працівників, створення сприятливих умов праці, вдосконалення системи матеріального і морального стимулювання та заохочення працівників.

тис. грн	2020	2021
Витрати на оплату праці:	21,160	33,546
Відрахування на соціальні заходи:	5,863	12,323

Витрати на оплату праці включають зарплату, щорічну та інші премії та заохочувальні виплати. Відрахування на соціальні заходи включають загальнодержавне соціальне страхування, медичне страхування та страхування життя й здоров'я працівників. Компанія забезпечує профільне підвищення кваліфікації працівників, а також заохочує та підтримує участь працівників у вдосконаленні своїх професійних навиків.

	2020	2021
Штатні працівники	61	62
% Жінок у штаті	13,1	13,1

Corteva Agriscience є провідником теми гендерної рівності в галузі та є засновником багатьох програм у цьому напрямку. У 2021 підприємство продовжило програми із залучення молоді до роботи в сільському господарстві, а також залучення дівчат до STEM-професій – фахівці Corteva брали участь у відповідних профорієнтаційних заходах для молоді, зокрема у програмі «Національний день дівчат в технологіях». Corteva Agriscience приділяє увагу просуванню рівності в сільському господарстві.

Структура особового складу за віком ТОВ «Стасі Насіння»:

	2020	2021
До 30 років	8	6
30-50	51	53
Понад 50	2	2

Компанія дотримується всіх вимог законодавства щодо охорони праці, включаючи обладнання робочих місць, інструктажі з техніки безпеки. Зокрема максимально створює безпечні умови праці в умовах карантину та за наявності епідеміологічної ситуації:

- Придбання 2-х кисневих концентраторів для працівників ТОВ «Стасі Насіння» та членів їх сімей;
- Встановлення термокамери на прохідній насінневого комплексу, яка сканує температуру тіла всіх працівників та відвідувачів підприємства;

- В цеху сортування на робочому місці, де неможливо дотримуватись безпечної дистанції, встановлені прозорі захисні екрани, які розділяють робоче місце кожного працівника.

Компанія дотримується державного нормативу щодо чисельності працевлаштованих інвалідів.

Компанія дотримується високого рівня корпоративної культури та стандартів ділової етики. Кодекс Ділової поведінки компанії Corteva доступний на посиланням: www.corteva.com/code-of-conduct

10

Будучи відповідальним корпоративним громадянином, Corteva покращує життя сільських громад, розширюючи доступ до освіти, залучаючи молодь, надаючи можливості для жінок та підтримуючи місцеві ініціативи з продовольчої безпеки. Співробітники компанії беруть участь в ініціативних з корпоративного волонтерства. Кожного року компанія інвестує у соціальний розвиток с.Стасі. Сукупний розмір інвестицій за 2021 рік складає 26 тисяч доларів США.

ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

Компанія займає передові позиції за обсягами селекції і тестування: щорічно створюється і тестується величезна кількість нових гібридів основних сільгоспкультур, в тому числі і в Україні. Науково-дослідний центр в с. Любарці був відкритий в 2010 році. На експериментальних полях центру тестуються нові гібриди кукурудзи та соняшнику провідної селекції Corteva Agriscience, а також винаходяться нові. Фахівці використовують досвід своїх колег з інших країн для отримання максимально точних результатів. Завдяки використанню зимових розсадників розмноження рослин підвищується швидкість роботи

Компанія впроваджує нововведення в усьому світі і розвиває їх на місцевому рівні. Це можливо досягти завдяки розвиненій мережі дослідницьких центрів, яких вже більше 110 в 25 країнах на шести континентах. Кожен такий центр тісно пов'язаний з місцевим бізнесом, щоб науковий підрозділ Компанії розумів потреби клієнтів і прагнув до надання більш якісних продуктів, пристосованих до конкретних природно-кліматичних умов.

З 2019 року на основі діяльності Агрономічного відділу активно розвиваються дослідження по впровадженню в сільське господарство нових цифрових технологій. Сьогодні Corteva Agriscience має найбільший серед подібних компаній авіапарк дронів, активно навчає їх використанню в агрономічних цілях як

власних торгових агентів, так і зацікавлених клієнтів, на основі зібраних в Україні даних створює нові моделі використання UAV для контролю та моніторингу полів за допомогою машинного навчання.

Розробляються також нові цифрові рішення повного циклу на основі алгоритмів прогнозування урожайності та руху азоту, проводяться адаптаційні роботи рішень Granular до агрокліматичних особливостей України.

Відкрита лабораторія з технологій обробки насіння. Лабораторне обладнання в Україні дозволяє компанії швидко та якісно перевіряти різні показники насіння – вологість, вміст білка чи олії, проводити досліді із захисними речовинами, давати рекомендації щодо оптимізації посівів тощо, що раніше проводилося в лабораторіях компанії, розташованих в інших країнах.

11

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Компанія продовжуватиме аналізувати виклики, перед якими постає ринок та кожне фермерське господарство, пропонуватиме наявні ефективні рішення у вигляді продуктів або технологій, а також підсилюватиме свої ринкові позиції новими молекулами та новими продуктами, що задовольнятимуть вимоги та попит незалежних фермерських господарств, агрохолдингів та партерів.

Директор



Туринов Олексій Євгенійович